

Επιτροπή Πιστοποίησης Αναλυτών Συμπεριφοράς (ΕΠΑΣ) Επαγγελματικός και Δεοντολογικός Κώδικας Συμμόρφωσης για Αναλυτές Συμπεριφοράς

Ο Επαγγελματικός και Δεοντολογικός Κώδικας Συμμόρφωσης (Ο «Κώδικας») για Αναλυτές Συμπεριφοράς της Επιτροπής Πιστοποίησης Αναλυτών Συμπεριφοράς (ΕΠΑΣ) κατοχυρώνει, ανανεώνει και αντικαθιστά τα Κριτήρια Επαγγελματικής Πειθαρχίας και Δεοντολογίας και τις Κατευθυντήριες Γραμμές για Υπεύθυνη Συμπεριφορά για Αναλυτές Συμπεριφοράς. Ο Κώδικας περιλαμβάνει 10 ενότητες σχετικές με την επαγγελματική και ηθική συμπεριφορά των αναλυτών συμπεριφοράς, μαζί με ένα λεξικό ορολογίας. Με ισχύ από την **1^η Ιανουαρίου 2016**, όλοι όσοι είναι υποψήφιοι, πιστοποιημένοι ή εγγεγραμμένοι με την ΕΠΑΣ θα απαιτείται να τηρούν τον Κώδικα.

Στην αρχική έκδοση των Κατευθυντήριων Γραμμών για Υπεύθυνη Συμπεριφορά για Αναλυτές Συμπεριφοράς, οι συγγραφείς αναγνώρισαν δεοντολογικούς κώδικες από τους ακόλουθους οργανισμούς: Αμερικάνικος Σύλλογος Ανθρωπολόγων, Αμερικάνικος Σύλλογος Έρευνας για την Εκπαίδευση, Αμερικάνικος Σύλλογος Ψυχολόγων, Αμερικάνικος Σύλλογος Κοινωνιολόγων, Σύλλογος Καλιφόρνιας για την Ανάλυση Συμπεριφοράς, Σύλλογος Φλόριδας για την Ανάλυση Συμπεριφοράς, Εθνικός Σύλλογος Κοινωνικών Λειτουργών, Εθνικός Σύλλογος Σχολικών Ψυχολόγων και Σύλλογος Τέξας για την Ανάλυση Συμπεριφοράς. Αναγνωρίζουμε και ευχαριστούμε αυτούς τους επαγγελματικούς οργανισμούς που έχουν προσφέρει ουσιαστική καθοδήγηση και ξεκάθαρα πρότυπα από τα οποία έχει εξελιχθεί ο Κώδικας.

Εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΠΑΣ στις 7 Αύγουστου 2014.

© 2014 Behavior Analyst Certification Board, ® Inc. (BACB®), με επιφύλαξη παντός δικαιώματος. Εκδ. 11 Μαΐου 2015.

Ελληνική μετάφραση (Αύγουστος 2015): Κατερίνα Δούναβη, PhD, BCBA-D, www.magiko-sympan.gr
Βασισμένη στο [πρωτότυπο](#) (εκδ. 11 Μαΐου 2015) σύμφωνα με την 4^η Έκδοση της Λίστας Δεξιοτήτων για αναλυτές συμπεριφοράς.

.....
Προειδοποίηση : Αυτή η μετάφραση προσφέρεται ως γενική κατευθυντήρια γραμμή. Λεπτές διαφορές στις αποχρώσεις εννοιών μπορεί να έχουν επίπτωση στην επιλογή των όρων. Η BACB δεν υποστηρίζει ούτε εγγυάται την ακρίβεια των μεταφρασμένων εκδόσεων των εγγράφων της BACB.

Disclaimer: This translation is offered as a general reference. Nuances in translation may impact the selection of terminology. The BACB does not warrant or guarantee the accuracy of translated versions of BACB documents.

.....

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1.0 Υπεύθυνη Συμπεριφορά Αναλυτών Συμπεριφοράς

- 1.01 Εμπιστοσύνη στην Επιστημονική Γνώση ^{E.T.Σ.}
- 1.02 Όρια Ικανότητας ^{E.T.Σ.}
- 1.03 Διατηρώντας την Ικανότητας μέσω της Επαγγελματικής Ανάπτυξης ^{E.T.Σ.}
- 1.04 Ακεραιότητα ^{E.T.Σ.}
- 1.05 Επαγγελματικές και Επιστημονικές Σχέσεις ^{E.T.Σ.}
- 1.06 Πολλαπλές Σχέσεις και Σύγκρουση Συμφερόντων ^{E.T.Σ.}
- 1.07 Σχέσεις Εκμετάλλευσης ^{E.T.Σ.}

2.0 Η Ευθύνη των Αναλυτών Συμπεριφοράς προς τους Πελάτες

- 2.01 Αποδοχή Πελατών
- 2.02 Ευθύνη ^{E.T.Σ.}
- 2.03 Λήψη Συμβουλευτικής
- 2.04 Ανάμειξη Τρίτων Μερών στις Υπηρεσίες
- 2.05 Δικαιώματα και Προνόμια Πελατών ^{E.T.Σ.}
- 2.06 Τηρώντας Εμπιστευτικότητα ^{E.T.Σ.}
- 2.07 Τηρώντας Αρχεία ^{E.T.Σ.}
- 2.08 Κοινοποιήσεις ^{E.T.Σ.}
- 2.09 Αποτελεσματικότητα Αντιμετώπισης/Παρέμβασης
- 2.10 Καταγραφή Επαγγελματικής Εργασίας και Έρευνας ^{E.T.Σ.}
- 2.11 Αρχεία και Δεδομένα ^{E.T.Σ.}
- 2.12 Συμβόλαια, Χρεώσεις και Οικονομικές Συμφωνίες
- 2.13 Ακρίβεια στις Εκθέσεις Τιμολόγησης
- 2.14 Παραπομπές και Χρεώσεις
- 2.15 Διακοπή ή Παύση Υπηρεσιών

3.0 Αξιολόγηση Συμπεριφοράς

- 3.01 Αναλυτικο-Συμπεριφορική Αξιολόγηση ^{E.T.Σ.}
- 3.02 Ιατρική Συμβουλή
- 3.03 Συγκατάθεση Αναλυτικο-Συμπεριφορικής Αξιολόγησης
- 3.04 Εξηγώντας τα Αποτελέσματα της Αξιολόγησης
- 3.05 Συγκατάθεση-Αρχεία Πελατών

4.0 Αναλυτές Συμπεριφοράς και το Πρόγραμμα Αλλαγής Συμπεριφοράς

- 4.01 Εννοιολογική Συνοχή
- 4.02 Περιλαμβάνοντας τους Πελάτες στον Προγραμματισμό και την Συγκατάθεση
- 4.03 Εξατομικευμένα Προγράμματα Αλλαγής Συμπεριφοράς
- 4.04 Εγκρίνοντας Προγράμματα Αλλαγής Συμπεριφοράς
- 4.05 Περιγράφοντας τους Στόχους του Προγράμματος Αλλαγής Συμπεριφοράς
- 4.06 Περιγράφοντας τις Προϋποθέσεις για την Επιτυχία του Προγράμματος Αλλαγής Συμπεριφοράς
- 4.07 Περιβαλλοντικές Συνθήκες που Παρεμβαίνουν στην Εφαρμογή
- 4.08 Εκτιμήσεις Σχετικά με τις Διαδικασίες Τιμωρίας
- 4.09 Λιγότερο Περιοριστικές Διαδικασίες
- 4.10 Αποφεύγοντας Επιβλαβείς Ενισχυτές ^{E.T.Σ.}

- 4.11 Παύση Προγραμμάτων Αλλαγής Συμπεριφοράς και Αναλυτικο-Συμπεριφορικών Υπηρεσιών

5.0 Οι Αναλυτές Συμπεριφοράς ως Επόπτες

- 5.01 Εποπτική Ικανότητα
5.02 Όγκος Εποπτείας
5.03 Ανάθεση Εποπτείας
5.04 Σχεδιάζοντας Αποτελεσματική Εποπτεία και Εκπαίδευση
5.05 Κοινοποίηση Όρων Εποπτείας
5.06 Παρέχοντας Ανατροφοδότηση στους Εποπτευόμενους
5.07 Αξιολογώντας τα Αποτελέσματα της Εποπτείας

6.0 Η Ηθική Ευθύνη των Αναλυτών Συμπεριφοράς προς το Επάγγελμα της Ανάλυσης Συμπεριφοράς.

- 6.01 Επιβεβαίωση Αρχών ^{E.T.Σ.}
6.02 Διαδίδοντας την Ανάλυση Συμπεριφοράς ^{E.T.Σ.}

7.0 Η Ηθική Ευθύνη των Αναλυτών Συμπεριφοράς προς τους Συναδέλφους

- 7.01 Προωθώντας μια Ηθική Κουλτούρα ^{E.T.Σ.}
7.02 Δεοντολογικές Παραβιάσεις Άλλων και Κίνδυνος Βλάβης ^{E.T.Σ.}

8.0 Δημόσιες Δηλώσεις

- 8.01 Αποφεύγοντας Ψευδείς ή Παραπλανητικές Δηλώσεις ^{E.T.Σ.}
8.02 Πνευματική Ιδιοκτησία ^{E.T.Σ.}
8.03 Δηλώσεις από Άλλους ^{E.T.Σ.}
8.04 Παρουσιάσεις στα Μέσα και Υπηρεσίες που Βασίζονται στα Μέσα
8.05 Μαρτυρίες και Διαφήμιση ^{E.T.Σ.}
8.06 Προσωπικά Αιτήματα ^{E.T.Σ.}

9.0 Αναλυτές Συμπεριφοράς και Έρευνα

- 9.01 Συμβαδίζοντας με Νόμους και Κανονισμούς ^{E.T.Σ.}
9.02 Χαρακτηριστικά Υπεύθυνης Έρευνας
9.03 Ενήμερη Συγκατάθεση
9.04 Χρησιμοποιώντας Εμπιστευτικές Πληροφορίες για Διδακτικούς ή Εκπαιδευτικούς Σκοπούς
9.05 Ενημέρωση
9.06 Κρίση Επιχορηγήσεων και Περιοδικών
9.07 Λογοκλοπή
9.08 Αναγνωρίζοντας Συμβολές
9.09 Ακρίβεια και Χρήση Δεδομένων ^{E.T.Σ.}

10.0 Η Ηθική Υποχρέωση των Αναλυτών Συμπεριφοράς προς την ΕΠΑΣ

- 10.01 Παροχή Ειλικρινών και Ακριβών Πληροφοριών στην ΕΠΑΣ. ^{E.T.Σ.}
10.02 Έγκαιρη Απάντηση, Αναφορά και Ενημέρωση των Πληροφοριών που Παρέχονται στην ΕΠΑΣ. ^{E.T.Σ.}
10.03 Εμπιστευτικότητα και Πνευματική Ιδιοκτησία της ΕΠΑΣ ^{E.T.Σ.}
10.04 Τιμότητα στις Εξετάσεις και Παρατυπίες ^{E.T.Σ.}

- 10.05 Συμμόρφωση με τα Πρότυπα Εποπτείας και Μελέτης της ΕΠΑΣ
- 10.06 Εξοικείωση με τον Κώδικα ^{Ε.Τ.Σ.}
- 10.07 Αποθαρρύνοντας Παραπλανητικές Περιγραφές από Μη-Πιστοποιημένα Άτομα ^{Ε.Τ.Σ.}

[E.T.Σ.= Το στοιχείο του κώδικα αφορά τους Εγγεγραμμένους Τεχνικούς Συμπεριφοράς]

1.00 Υπεύθυνη Συμπεριφορά Αναλυτών Συμπεριφοράς.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς διατηρούν τα υψηλά πρότυπα συμπεριφοράς του επαγγέλματος.

1.01 Εμπιστοσύνη στην Επιστημονική Γνώση. E.T.Σ.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς βασίζονται στην επαγγελματικά προερχόμενη γνώση που βασίζεται στην επιστήμη και στην ανάλυση συμπεριφοράς όταν βγάζουν επιστημονικά και επαγγελματικά συμπεράσματα κατά την παροχή ανθρώπινων υπηρεσιών ή όταν ασχολούνται με επιστημονικές ή επαγγελματικές δραστηριότητες.

1.02 Όρια Ικανότητας. E.T.Σ.

(α) Όλοι οι αναλυτές συμπεριφοράς παρέχουν υπηρεσίες, διδάσκουν και διεξάγουν έρευνα μόνο μέσα στα όρια των ικανοτήτων τους, η οποία ορίζεται ως αντίστοιχη με τη μόρφωση, εκπαίδευση και υπό εποπτεία εμπειρία τους.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς παρέχουν υπηρεσίες, διδάσκουν ή διεξάγουν έρευνα σε νέους τομείς (π.χ., πληθυσμούς, τεχνικές, συμπεριφορές) μόνο αφού έχουν πρώτα ολοκληρώσει κατάλληλες σπουδές, εκπαίδευση, εποπτεία και/ή συμβουλευτική με άτομα που είναι ικανά σε αυτούς τους τομείς.

1.03 Διατηρώντας την Ικανότητας μέσω της Επαγγελματικής Ανάπτυξης. E.T.Σ.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς διατηρούν γνώση των σύγχρονων επιστημονικών και επαγγελματικών πληροφοριών στους τομείς που εργάζονται και κάνουν συνεχείς προσπάθειες για να παραμένουν επαρκείς στις δεξιότητες που χρησιμοποιούν διαβάζοντας την κατάλληλη βιβλιογραφία, συμμετέχοντας σε συνέδρια και συνελεύσεις, παρακολουθώντας εργαστήρια κατάρτισης, παίρνοντας επιπρόσθετα μαθήματα και/ή αποκτώντας και διατηρώντας κατάλληλα επαγγελματικά πιστοποιητικά.

1.04 Ακεραιότητα. E.T.Σ.

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς είναι ειλικρινείς και τίμιοι και διευθετούν το περιβάλλον έτσι ώστε να προάγουν ειλικρινείς και τίμιες συμπεριφορές στους άλλους.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν εφαρμόζουν συνέπειες που ενδεχομένως να προκαλέσουν στους άλλους την υιοθέτηση δόλιων, παράνομων ή ανήθικων συμπεριφορών.

(γ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς ολοκληρώνουν τις υποχρεώσεις τους καθώς και τις επαγγελματικές και συμβασιακές δεσμεύσεις με εργασία υψηλής ποιότητας και αποφεύγοντας να δίνουν επαγγελματικές υποσχέσεις που δεν μπορούν να τηρήσουν.

(δ) Η συμπεριφορά των αναλυτών συμπεριφοράς συμμορφώνεται με τους νομικούς και δεοντολογικούς κώδικες της κοινωνικής και επαγγελματικής κοινότητας της οποίας είναι μέλη.

(ε) Εάν οι ηθικές ευθύνες των αναλυτών συμπεριφοράς έρχονται σε σύγκρουση με τον νόμο ή οποιαδήποτε πολιτική οργανισμών στους οποίους έχουν προσεταιριστεί, τότε οι αναλυτές συμπεριφοράς γνωστοποιούν την δέσμευσή τους με αυτόν τον Κώδικα και πράττουν έτσι ώστε να επιλύσουν την σύγκρουση με υπεύθυνο τρόπο και

σύμφωνα με το νόμο. (Δείτε επίσης, 10.02α Έγκαιρη Απάντηση, Αναφορά και Ενημέρωση των Πληροφοριών που Παρέχονται στην ΕΠΑΣ)

1.05 Επαγγελματικές και Επιστημονικές Σχέσεις. E.T.Σ.

- (α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς παρέχουν αναλυτικο-συμπεριφορικές υπηρεσίες μόνο στα πλαίσια μιας ορισμένης, επαγγελματικής ή επιστημονικής σχέσης ή ρόλου.
- (β) Όταν οι αναλυτές συμπεριφοράς παρέχουν αναλυτικο-συμπεριφορικές υπηρεσίες χρησιμοποιούν γλώσσα που να είναι πλήρως κατανοητή από τον αποδέκτη αυτών των υπηρεσιών ενώ ταυτόχρονα παραμένουν θεωρητικά συστηματικοί με το επάγγελμα ανάλυσης συμπεριφοράς. Παρέχουν τις κατάλληλες πληροφορίες πριν την παροχή υπηρεσιών σχετικά με την φύση αυτών των υπηρεσιών και αργότερα παρέχουν κατάλληλες πληροφορίες για τα αποτελέσματα και τα συμπεράσματα.
- (γ) Όταν διαφορές ηλικίας, φύλου, φυλής, πολιτισμού, εθνικότητας, εθνικής καταγωγής, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, αναπηρίας, γλώσσας ή κοινωνικοοικονομικού επιπέδου επηρεάζουν σημαντικά την δουλειά των αναλυτών συμπεριφοράς σε σχέση με συγκεκριμένα άτομα ή ομάδες ατόμων, οι αναλυτές συμπεριφοράς αποκτούν την απαραίτητη εκπαίδευση, εμπειρία, συμβουλευτική και/ή εποπτεία ώστε να εξασφαλίσουν την επάρκεια των υπηρεσιών τους ή παραπέμπουν κατάλληλα.
- (δ) Στις δραστηριότητες που σχετίζονται με τη δουλειά τους, οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν εμπλέκονται σε διακρίσεις κατά ατόμων ή ομάδων με βάση την ηλικία, το φύλο, τη φυλή, τον πολιτισμό, την εθνικότητα, την εθνική καταγωγή, τη θρησκεία, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την αναπηρία, τη γλώσσα, το κοινωνικοοικονομικό επίπεδο ή με οποιαδήποτε άλλη βάση που απαγορεύεται από τον νόμο.
- (ε) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν υιοθετούν εν γνώσει τους συμπεριφορές που παρενοχλούν ή ταπεινώνουν άτομα με τα οποία αλληλεπιδρούν στην δουλειά τους με βάση παράγοντες όπως η ηλικία, το φύλο, η φυλή, ο πολιτισμός, η εθνικότητα, η εθνική καταγωγή, η θρησκεία, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η αναπηρία, η γλώσσα, ή το κοινωνικοοικονομικό τους επίπεδο, σύμφωνα με τον νόμο.
- (στ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς αναγνωρίζουν ότι τα προσωπικά τους προβλήματα και διαμάχες μπορεί να επηρεάσουν την αποτελεσματικότητά τους. Οι αναλυτές συμπεριφοράς αποφεύγουν να παρέχουν υπηρεσίες, όταν οι προσωπικές τους περιστάσεις μπορεί να θέσουν σε κίνδυνο την παροχή των δυνητικά πιο ποιοτικών υπηρεσιών.

1.06 Πολλαπλές Σχέσεις και Σύγκρουση Συμφερόντων. E.T.Σ.

- (α) Εξαιτίας των δυνητικά βλαβερών συνεπειών των πολλαπλών σχέσεων, οι αναλυτές συμπεριφοράς αποφεύγουν τις πολλαπλές σχέσεις.
- (β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς πρέπει πάντα να έχουν συναίσθηση των δυνητικά βλαβερών συνεπειών των πολλαπλών σχέσεων. Εάν οι αναλυτές συμπεριφοράς αντιληφθούν ότι λόγω απρόοπτων παραγόντων έχει προκύψει μία πολλαπλή σχέση, αναζητούν να την επιλύσουν.
- (γ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς αναγνωρίζουν και πληροφορούν τους πελάτες και εποπτευόμενους για τις δυνητικά βλαβερές συνέπειες των πολλαπλών σχέσεων.
- (δ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν δέχονται ούτε δίνουν δώρα σε πελάτες καθώς αυτό συνιστά πολλαπλή σχέση.

1.07 Σχέσεις εκμετάλλευσης. E.T.Σ.

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν εκμεταλλεύονται άτομα πάνω στα οποία ασκούν εξουσία λόγω εποπτείας, αξιολόγησης ή άλλης φύσης, όπως μαθητές, εποπτευόμενους, υπαλλήλους, συμμετέχοντες σε έρευνες και πελάτες.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν συνάπτουν σεξουαλικές σχέσεις με πελάτες, μαθητές ή εποπτευόμενους, καθώς τέτοιες σχέσεις εύκολα διαστρεβλώνουν την αμερόληπτη κρίση ή γίνονται σχέσεις εκμετάλλευσης.

(γ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς απέχουν από οποιαδήποτε σεξουαλική σχέση με πελάτες, μαθητές ή εποπτευόμενους για τουλάχιστον δύο χρόνια αφού η επαγγελματική σχέση έχει επίσημα λήξει.

(δ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν ανταλλάσσουν τις υπηρεσίες τους, εκτός εάν υπάρχει έγγραφη συμφωνία σε ισχύ για την ανταλλαγή, η οποία (1) να έχει ζητηθεί από τον πελάτη ή εποπτευόμενο, (2) να αποτελεί σύνηθες φαινόμενο στην περιοχή που παρέχονται οι υπηρεσίες και (3) να είναι δίκαιη και αντίστοιχη με την αξία των αναλυτικο-συμπεριφορικών υπηρεσιών που παρέχονται.

2.0 Η Ευθύνη των Αναλυτών Συμπεριφοράς προς τους Πελάτες.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς έχουν την ευθύνη να ενεργούν προς το συμφέρον των πελατών τους. Ο όρος πελάτης, όπως χρησιμοποιείται εδώ, είναι ευρέως εφαρμόσιμος σε οποιονδήποτε οι αναλυτές συμπεριφοράς παρέχουν υπηρεσίες, είτε πρόκειται για ένα άτομο (μεμονωμένος αποδέκτης), τον γονέα ή κηδεμόνα ενός αποδέκτη υπηρεσιών, τον εκπρόσωπο ενός οργανισμού, ένα δημόσιο ή ιδιωτικό οργανισμό, μια εταιρεία είτε ένα νομικό πρόσωπο.

2.01 Αποδοχή Πελατών.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς δέχονται ως πελάτες μόνο εκείνα τα άτομα ή οντότητες τα οποία ζήτησαν υπηρεσίες ανάλογες με τη μόρφωση, εκπαίδευση, εμπειρία, διαθέσιμους πόρους και κανόνες του οργανισμού των αναλυτών συμπεριφοράς. Σε περίπτωση που δεν πληρούνται αυτές οι προϋποθέσεις, οι αναλυτές συμπεριφοράς πρέπει να λειτουργούν υπό την εποπτεία ή υπό την συμβουλευτική ενός αναλυτή συμπεριφοράς του οποίου τα πιστοποιημένα προσόντα του επιτρέπουν να εκτελεί τέτοιες υπηρεσίες.

2.02 Ευθύνη. E.T.S.

Η ευθύνη του αναλυτή συμπεριφοράς εκτείνεται προς όλα τα μέρη που επηρεάζονται από τις αναλυτικο-συμπεριφορικές υπηρεσίες. Όταν εμπλέκονται πολλαπλά μέρη και αυτά μπορούν να οριστούν ως πελάτης, πρέπει να θεσπιστεί και να κοινοποιηθεί μία ιεραρχία των μερών από την αρχή της ορισμένης σχέσης. Οι αναλυτές συμπεριφοράς αναγνωρίζουν και κοινοποιούν ποιος είναι ο πρωτεύων τελικός δικαιούχος των υπηρεσιών σε κάθε δεδομένη περίπτωση και υπερασπίζονται το συμφέρον του.

2.03 Λήψη Συμβουλευτικής.

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς κανονίζουν κατάλληλη συμβουλευτική και κάνουν παραπομπές βασιζόμενοι κυρίως στο συμφέρον των πελατών τους, με κατάλληλη συγκατάθεση και λαμβάνοντας υπόψη άλλους σχετικούς παράγοντες, συμπεριλαμβανομένου του εφαρμόσιμου δικαίου και των συμβασιακών υποχρεώσεων.

(β) Όταν ενδείκνυται και αρμόζει επαγγελματικά, οι αναλυτές συμπεριφοράς συνεργάζονται με άλλους επαγγελματίες, με τρόπο ο οποίος είναι συνεπής με τις

φιλοσοφικές παραδοχές και τις αρχές της ανάλυσης συμπεριφοράς, με σκοπό να εξυπηρετήσουν τους πελάτες τους αποτελεσματικά και κατάλληλα.

2.04 Ανάμειξη Τρίτων Μερών στις Υπηρεσίες.

(α) Όταν οι αναλυτές συμπεριφοράς συμφωνούν να παρέχουν υπηρεσίες σε κάποιο πρόσωπο ή οντότητα μετά από αίτηση ενός τρίτου μέρους, οι αναλυτές συμπεριφοράς διευκρινίζουν, εφόσον είναι εφικτό και κατά την έναρξη της υπηρεσίας, τη φύση της σχέσης με το κάθε μέρος και τις πιθανές συγκρούσεις. Αυτή η διευκρίνιση συμπεριλαμβάνει τον ρόλο του αναλυτή συμπεριφοράς (ως θεραπευτή, συμβούλου του οργανισμού ή πραγματογνώμονα), τις πιθανές χρήσεις των υπηρεσιών που παρέχονται ή των πληροφοριών στις οποίες αποκτάται πρόσβαση, καθώς και το γεγονός ότι μπορεί να υπάρχουν περιορισμοί στην εμπιστευτικότητα.

(β) Αν υπάρχει κάποιος προβλέψιμος κίνδυνος να κληθεί ο αναλυτής συμπεριφοράς να εκτελέσει αντικρουόμενους ρόλους εξαιτίας της εμπλοκής ενός τρίτου μέρους, ο αναλυτής συμπεριφοράς ξεκαθαρίζει τη φύση και την κατεύθυνση των ευθυνών του, κρατά όλα τα εμπλεκόμενα μέρη κατάλληλα ενημερωμένα για τις εξελίξεις και επιλύει την κατάσταση σύμφωνα με αυτόν τον Κώδικα.

(γ) Όταν παρέχουν υπηρεσίες σε ανήλικο ή σε άτομο το οποίο είναι μέλος προστατευόμενου πληθυσμού κατόπιν αιτήματος κάποιου τρίτου μέρους, οι αναλυτές συμπεριφοράς εξασφαλίζουν ότι ο γονιός ή νόμιμος εκπρόσωπος του τελικού αποδέκτη των υπηρεσιών είναι ενήμερος για την φύση και τον σκοπό των υπηρεσιών που θα παρασχεθούν, καθώς και για το δικαίωμα τους να έχουν πρόσβαση σε όλα τα αρχεία και δεδομένα.

(δ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς φροντίζουν τους πελάτες τους πάνω από όλους τους άλλους και εάν το τρίτο μέρος ζητήσει υπηρεσίες που αντενδείκνυνται από τις συστάσεις του αναλυτή συμπεριφοράς, οι αναλυτές συμπεριφοράς είναι υποχρεωμένοι να επιλύσουν τέτοιες συγκρούσεις με γνώμονα το συμφέρον του πελάτη τους. Εάν αυτή η σύγκρουση δεν μπορεί να επιλυθεί, τότε οι υπηρεσίες του αναλυτή συμπεριφοράς προς τον πελάτη μπορεί να διακοπούν ακολουθώντας κατάλληλη μετάβαση.

2.05 Δικαιώματα και Προνόμια Πελατών. ^{E.T.S.}

(α) Τα δικαιώματα του πελάτη είναι πάνω απ' όλα και οι αναλυτές συμπεριφοράς υποστηρίζουν τα νόμιμα δικαιώματα και προνόμια του πελάτη τους.

(β) Πρέπει να παρέχεται στους πελάτες και εποπτευόμενους, ύστερα από αίτησή τους, ένα ακριβές και ενημερωμένο σύνολο των πιστοποιητικών του αναλυτή συμπεριφοράς.

(γ) Η άδεια για ηλεκτρονική καταγραφή συνεντεύξεων και συνεδριών παροχής υπηρεσιών είναι προστατευμένη για τους πελάτες και το σχετικό προσωπικό σε κάθε σχετικό περιβάλλον. Για διαφορετικές χρήσεις πρέπει να αποκτηθεί συγκατάθεση ειδικά και ξεχωριστά.

(δ) Οι πελάτες και εποπτευόμενοι πρέπει να ενημερώνονται για τα δικαιώματά τους και σχετικά με τις διαδικασίες κατάθεσης παραπόνων για την επαγγελματική πρακτική των αναλυτών συμπεριφοράς στον εργοδότη, τις κατάλληλες αρχές και την ΕΠΑΣ.

(ε) Οι αναλυτές συμπεριφοράς συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις για έλεγχο του ποινικού τους μητρώου.

2.06 Τηρώντας Εμπιστευτικότητα. ^{E.T.S.}

- (α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς έχουν μια πρωταρχική υποχρέωση και παίρνουν λογικά μέτρα ασφαλείας για να προστατεύσουν την εμπιστευτικότητα αυτών με τους οποίους εργάζονται ή τους οποίους συμβουλευούν, αναγνωρίζοντας ότι η εμπιστευτικότητα μπορεί να θεσπιστεί με νόμους, με κανόνες οργανισμών ή με επαγγελματικές ή επιστημονικές σχέσεις.
- (β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς συζητούν για την εμπιστευτικότητα πριν την έναρξη της σχέσης και μετέπειτα εφόσον το απαιτούν νέες συνθήκες.
- (γ) Με σκοπό να ελαχιστοποιηθούν οι εισβολές στην ιδιωτική ζωή, οι αναλυτές συμπεριφοράς συμπεριλαμβάνουν μόνο πληροφορίες σχετικές με τον σκοπό για τον οποίο πραγματοποιήθηκε η επικοινωνία σε γραπτές, προφορικές και ηλεκτρονικές αναφορές, διαβουλεύσεις και άλλα μέσα.
- (δ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς συζητούν τις εμπιστευτικές πληροφορίες που αποκτούν από τις κλινικές ή συμβουλευτικές σχέσεις ή τα δεδομένα αξιολόγησης όσον αφορά πελάτες, μαθητές, συμμετέχοντες σε έρευνες, εποπτευόμενους και υπαλλήλους, μόνο για κατάλληλους επιστημονικούς ή επαγγελματικούς σκοπούς και μόνο με άτομα τα οποία ξεκάθαρα τα αφορούν τέτοια θέματα.
- (ε) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν πρέπει να μοιράζονται ή να δημιουργούν καταστάσεις που μπορεί ενδεχομένως να οδηγήσουν στην διαρροή οποιασδήποτε προσωπικής πληροφορίας (γραπτής, φωτογραφικής ή βίντεο) για τωρινούς πελάτες ή εποπτευόμενους στο πλαίσιο των μέσων κοινωνικής δικτύωσης.

2.07 Τηρώντας Αρχεία. E.T.S.

- (α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς διατηρούν την εμπιστευτικότητα που αρμόζει κατά την δημιουργία, αρχειοθέτηση, πρόσβαση, μεταφορά και διαγραφή των αρχείων που βρίσκονται υπό τον έλεγχό τους, ανεξάρτητα από το εάν αυτά είναι γραπτά, αυτοματοποιημένα, ηλεκτρονικά ή σε οποιοδήποτε μέσο.
- (β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς διατηρούν και διαγράφουν τα αρχεία σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς, εταιρικές πολιτικές, πολιτικές των οργανισμών και με τρόπο που να επιτρέπει την συμμόρφωση με τις απαιτήσεις αυτού του Κώδικα.

2.08 Κοινοποιήσεις. E.T.S.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν αποκαλύπτουν ποτέ εμπιστευτικές πληροφορίες χωρίς την συγκατάθεση του πελάτη, εκτός εάν αυτό απαιτείται από τον νόμο ή όταν επιτρέπεται από τον νόμο για έναν έγκυρο σκοπό, όπως (1) για την παροχή αναγκαίων υπηρεσιών στον πελάτη, (2) για την εξασφάλιση κατάλληλης επαγγελματικής συμβουλευτικής, (3) για την προστασία του πελάτη ή άλλων από βλάβη ή (4) για την απόκτηση πληρωμής για τις υπηρεσίες, περίπτωση στην οποία η κοινοποίηση περιορίζεται στο ελάχιστο που απαιτείται για την επίτευξη του σκοπού. Οι αναλυτές συμπεριφοράς αναγνωρίζουν ότι οι παράμετροι συγκατάθεσης για την κοινοποίηση πρέπει να αποκτώνται στην αρχή οποιασδήποτε καθορισμένης σχέσης και είναι μία συνεχής διαδικασία καθ' όλη την διάρκεια της επαγγελματικής σχέσης.

2.09 Αποτελεσματικότητα Αντιμετώπισης/Παρέμβασης.

(α) Οι πελάτες έχουν δικαίωμα στην αποτελεσματική αντιμετώπιση (δηλαδή αυτή που είναι βασισμένη στην ερευνητική βιβλιογραφία και προσαρμοσμένη σε κάθε πελάτη ξεχωριστά). Οι αναλυτές συμπεριφοράς έχουν πάντα την υποχρέωση να υπερασπίζονται και να εκπαιδεύουν τον πελάτη σχετικά με τις πιο αποτελεσματικές διαδικασίες αντιμετώπισης που υποστηρίζονται επιστημονικά. Έχει επικυρωθεί ότι οι αποτελεσματικές διαδικασίες αντιμετώπισης έχουν τόσο μακροπρόθεσμα όσο και βραχυπρόθεσμα οφέλη για τους πελάτες και την κοινωνία.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς έχουν την ευθύνη να υποστηρίζουν την κατάλληλη ποσότητα και επίπεδο παροχής υπηρεσιών και επίβλεψης που απαιτούνται για να επιτευχθούν οι καθορισμένοι στόχοι αλλαγής συμπεριφοράς του προγράμματος.

(γ) Σε εκείνες τις περιπτώσεις στις οποίες έχουν καθιερωθεί περισσότεροι από έναν επιστημονικοί τρόποι αντιμετώπισης, επιπρόσθετοι παράγοντες μπορεί να ληφθούν υπόψη στην επιλογή της παρέμβασης, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων της αποτελεσματικότητας σε σχέση με τον χρόνο και αποδοτικότητα σε σχέση με το κόστος, των κινδύνων και παρενεργειών της παρέμβασης, την προτίμηση του πελάτη και την εμπειρία και εκπαίδευση του επαγγελματία.

(δ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς επιθεωρούν και αξιολογούν την επίδραση οποιασδήποτε παρέμβασης η οποία έχουν επίγνωση ότι μπορεί να έχει αντίκτυπο στους στόχους του προγράμματος αλλαγής συμπεριφοράς και το δικό τους αντίκτυπο στο πρόγραμμα αλλαγής συμπεριφοράς, στο βαθμό του δυνατού.

2.10 Καταγραφή Επαγγελματικής Εργασίας και Έρευνας. ^{E.T.Σ.}

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς καταγράφουν κατάλληλα την επαγγελματική τους εργασία ώστε να διευκολύνουν την μετέπειτα προσφορά υπηρεσιών είτε από τους ίδιους ή από άλλους επαγγελματίες, να διασφαλίζουν την ανάληψη ευθυνών και να εξασφαλίζουν την συμμόρφωση με άλλες προϋποθέσεις οργανισμών ή νομικές.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς έχουν την ευθύνη να δημιουργούν και να διατηρούν έγγραφα όσο λεπτομερή και ποιοτικά χρειάζεται για την συμμόρφωση με τις καλές πρακτικές και τον νόμο.

2.11 Αρχεία και Δεδομένα. ^{E.T.Σ.}

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δημιουργούν, συντηρούν, διαδίδουν, αποθηκεύουν, διατηρούν και διαγράφουν αρχεία και δεδομένα σχετικά με την έρευνα, άσκηση και άλλη εργασία τους σύμφωνα με τους εφαρμόσιμους νόμους, κανονισμούς και πολιτικές με τρόπο που επιτρέπει τη συμμόρφωση με τις προϋποθέσεις αυτού του Κώδικα και με τρόπο που επιτρέπει την κατάλληλη μετάβαση της επίβλεψης υπηρεσιών ανά πάσα στιγμή.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς πρέπει να διατηρούν αρχεία και δεδομένα για τουλάχιστον επτά (7) χρόνια και όπως αλλιώς απαιτείται διά νόμου.

2.12 Συμβόλαια, Χρεώσεις και Οικονομικές Συμφωνίες.

(α) Πριν την παροχή υπηρεσιών, οι αναλυτές συμπεριφοράς εξασφαλίζουν ότι υπάρχει υπογεγραμμένο συμβόλαιο που περιγράφει τις ευθύνες όλων των μερών, τον σκοπό των παρεχόμενων αναλυτικο-συμπεριφορικών υπηρεσιών και τις υποχρεώσεις του αναλυτή συμπεριφοράς σύμφωνα με αυτόν τον Κώδικα.

(β) Στις επαγγελματικές ή επιστημονικές σχέσεις, όσο το δυνατόν νωρίτερα, οι αναλυτές συμπεριφοράς συνάπτουν συμφωνία με τους πελάτες τους συγκεκριμενοποιώντας την αποζημίωση και τους διακανονισμούς τιμολόγησης.

(γ) Οι χρεώσεις των αναλυτών συμπεριφοράς είναι σε αρμονία με τον νόμο και οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν διαστρεβλώνουν τις χρεώσεις τους. Εάν προβλέπονται περιορισμοί στις υπηρεσίες εξαιτίας περιορισμών στην χρηματοδότηση, αυτό συζητάται με τον πελάτη όσο το δυνατόν νωρίτερα.

(δ) Όταν αλλάζουν οι συγκυρίες χρηματοδότησης, οι οικονομικές ευθύνες και περιορισμοί πρέπει να επανεξετάζονται με τον πελάτη.

2.13 Ακρίβεια στις Εκθέσεις Τιμολόγησης.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς εκθέτουν με ακρίβεια τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών, την τιμολόγηση ή χρεώσεις, την ταυτότητα του παρόχου, τα σχετικά αποτελέσματα και άλλα απαραίτητα περιγραφικά δεδομένα.

2.14 Παραπομπές και Χρεώσεις.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν πρέπει να δέχονται ή να παρέχουν χρήματα, δώρα, ή άλλου είδους δελεασμό για οποιαδήποτε επαγγελματική παραπομπή. Οι παραπομπές πρέπει να περιλαμβάνουν πολλαπλές επιλογές και να πραγματοποιούνται με βάση τον αντικειμενικό καθορισμό των αναγκών του πελάτη και την επακόλουθη εναρμόνιση με την συμπεριφορά του αποδέκτη της παραπομπής. Κατά την παροχή ή αποδοχή παραπομπών, κοινοποιείται στον πελάτη η έκταση της οποιασδήποτε σχέσης μεταξύ των δύο μερών.

2.15 Διακοπή ή Παύση Υπηρεσιών.

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς ενεργούν σύμφωνα με το συμφέρον του πελάτη και εποπτευόμενου ώστε να αποφύγουν τη διακοπή ή παύση των υπηρεσιών.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς κάνουν λογικές και έγκαιρες προσπάθειες για να διευκολύνουν τη συνέχεια των αναλυτικο-συμπεριφορικών υπηρεσιών στην περίπτωση απρόοπτων διακοπών (π.χ., λόγω ασθένειας, ανικανότητας, μη διαθεσιμότητας, μετακόμισης, διακοπής της χρηματοδότησης, φυσικής καταστροφής)

(γ) Όταν εμπλέκονται σε εργασιακή σχέση ή σχέση βασισμένη σε συμβόλαιο, οι αναλυτές συμπεριφοράς λύουν μεθοδικά και κατάλληλα την ευθύνη για παροχή υπηρεσιών στην περίπτωση που η εργασιακή σχέση ή η σχέση που βασίζεται σε συμβόλαιο τερματιστεί, δίνοντας προτεραιότητα στην ευημερία του τελικού δικαιούχου των υπηρεσιών.

(δ) Η διακοπή γίνεται μόνο κατόπιν προσπαθειών μετάβασης. Οι αναλυτές συμπεριφοράς διακόπτουν την επαγγελματική σχέση έγκαιρα όταν ο πελάτης : (1) δεν χρειάζεται πια την υπηρεσία, (2) δεν ωφελείται από την υπηρεσία, (3) υφίσταται βλάβες με τη συνέχιση της υπηρεσίας, ή (4) όταν ο πελάτης ζητήσει την διακοπή.

(Δείτε επίσης, 4.11 Παύση Προγραμμάτων Αλλαγής Συμπεριφοράς και Αναλυτικο-Συμπεριφορικών Υπηρεσιών)

(ε) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν εγκαταλείπουν τους πελάτες. Προτού γίνει διακοπή, για οποιονδήποτε λόγο, οι αναλυτές συμπεριφοράς: συζητούν τις ανάγκες για υπηρεσίες, παρέχουν τις υπηρεσίες που αρμόζουν πριν από μια διακοπή, προτείνουν εναλλακτικούς παρόχους υπηρεσιών όπως αρμόζει και κατόπιν συγκατάθεσης παίρνουν άλλα λογικά μέτρα για να διευκολύνουν την έγκαιρη μεταφορά της ευθύνης σε άλλον πάροχο.

3.0 Αξιολόγηση Συμπεριφοράς.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς χρησιμοποιούν αναλυτικο-συμπεριφορικές τεχνικές αξιολόγησης για σκοπούς που είναι κατάλληλοι με βάση τη σύγχρονη έρευνα.

3.01 Αναλυτικο-Συμπεριφορική Αξιολόγηση. ^{E.T.Σ.}

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς πραγματοποιούν πρόσφατες αξιολογήσεις πριν κάνουν συστάσεις ή αναπτύξουν προγράμματα αλλαγής συμπεριφοράς. Ο τύπος της αξιολόγησης που χρησιμοποιείται καθορίζεται από τις ανάγκες και τη συγκατάθεση των πελατών, περιβαλλοντικές παραμέτρους και άλλες μεταβλητές σχετικές με το πλαίσιο. Όταν οι αναλυτές συμπεριφοράς αναπτύσσουν ένα πρόγραμμα μείωσης της συμπεριφοράς, πρέπει να πρώτα να διεξάγουν μία λειτουργική αξιολόγηση.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς έχουν υποχρέωση να συλλέγουν και να αναπαριστούν γραφικά τα δεδομένα, χρησιμοποιώντας αναλυτικο-συμπεριφορικές πρακτικές, με τρόπο που επιτρέπει να ληφθούν αποφάσεις και να δοθούν συστάσεις για την ανάπτυξη του προγράμματος αλλαγής συμπεριφοράς

3.02 Ιατρική Συμβουλή.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς συστήνουν τη λήψη ιατρικής συμβουλής, εάν υπάρχει κάποια βάσιμη πιθανότητα η συμπεριφορά υπό εξέταση να επηρεάζεται από ιατρικούς ή βιολογικούς παράγοντες.

3.03 Συγκατάθεση Αναλυτικο-Συμπεριφορικής Αξιολόγησης.

(α) Πριν τη διενέργεια αξιολόγησης, οι αναλυτές συμπεριφοράς πρέπει να εξηγήσουν στον πελάτη τις διαδικασίες που θα χρησιμοποιηθούν, ποιός θα συμμετάσχει και πως θα χρησιμοποιηθούν οι πληροφορίες που θα προκύψουν.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς πρέπει να αποκτήσουν τη γραπτή έγκριση των διαδικασιών αξιολόγησης πριν τις εφαρμόσουν.

3.04 Εξηγώντας τα Αποτελέσματα της Αξιολόγησης.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς εξηγούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης χρησιμοποιώντας γλώσσα και γραφικές αναπαραστάσεις δεδομένων που είναι επαρκώς κατανοητές από τον πελάτη.

3.05 Συγκατάθεση-Αρχεία Πελατών.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς εξασφαλίζουν τη γραπτή συγκατάθεση του πελάτη πριν αποκτήσουν ή γνωστοποιήσουν τα αρχεία του πελάτη από ή προς άλλες πηγές, με σκοπό την αξιολόγηση.

4.0 Οι Αναλυτές Συμπεριφοράς και το Πρόγραμμα Αλλαγής της Συμπεριφοράς.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς είναι υπεύθυνοι για όλες τις πτυχές του προγράμματος αλλαγής συμπεριφοράς από τη σύλληψη της ιδέας στην εφαρμογή και τελικά τη διακοπή.

4.01 Εννοιολογική Συνοχή.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς σχεδιάζουν προγράμματα αλλαγής συμπεριφοράς που έχουν εννοιολογική συνοχή με τις αρχές της ανάλυσης συμπεριφοράς.

4.02 Περιλαμβάνοντας τους Πελάτες στον Προγραμματισμό και τη Συγκατάθεση.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς περιλαμβάνουν τον πελάτη στον προγραμματισμό και τη συγκατάθεση για τα προγράμματα αλλαγής συμπεριφοράς.

4.03 Εξατομικευμένα Προγράμματα Αλλαγής Συμπεριφοράς.

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς πρέπει να προσαρμόζουν τα προγράμματα αλλαγής συμπεριφοράς στις ιδιαίτερες συμπεριφορές, περιβαλλοντικές μεταβλητές, αποτελέσματα αξιολόγησης και στόχους κάθε πελάτη.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν κάνουν λογοκλοπή από τα προγράμματα αλλαγής συμπεριφοράς άλλων επαγγελματιών.

4.04 Εγκρίνοντας Προγράμματα Αλλαγής Συμπεριφοράς.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς πρέπει να εξασφαλίσουν τη γραπτή συγκατάθεση του πελάτη για το πρόγραμμα αλλαγής συμπεριφοράς πριν το εφαρμόσουν ή κάνουν σημαντικές αλλαγές (π.χ., αλλαγές στους στόχους, χρήση νέων διαδικασιών)

4.05 Περιγράφοντας τους Στόχους του Προγράμματος Αλλαγής Συμπεριφοράς.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς περιγράφουν γραπτά τους στόχους του προγράμματος αλλαγής συμπεριφοράς στον πελάτη πριν επιχειρήσουν να εφαρμόσουν το πρόγραμμα. Στον βαθμό που είναι δυνατόν, πρέπει να πραγματοποιηθεί μια ανάλυση κινδύνου-οφέλους για τις διαδικασίες που θα εφαρμοστούν για να επιτευχθεί ο στόχος. Η περιγραφή των στόχων του προγράμματος και τα μέσα με τα οποία αυτοί θα επιτευχθούν είναι μια συνεχής διαδικασία καθ' όλη τη διάρκεια της σχέσης πελάτη-επαγγελματία.

4.06 Περιγράφοντας τις Προϋποθέσεις για την Επιτυχία του Προγράμματος Αλλαγής Συμπεριφοράς.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς περιγράφουν στον πελάτη τις περιβαλλοντικές συνθήκες που χρειάζονται για να είναι αποτελεσματικό το πρόγραμμα αλλαγής συμπεριφοράς.

4.07 Περιβαλλοντικές Συνθήκες που Παρεμβαίνουν στην Εφαρμογή.

(α) Εάν οι περιβαλλοντικές συνθήκες δεν επιτρέπουν την εφαρμογή ενός προγράμματος αλλαγής συμπεριφοράς, οι αναλυτές συμπεριφοράς συστήνουν την αναζήτηση της συνδρομής άλλων επαγγελματιών (π.χ., αξιολόγηση, συμβουλευτική ή θεραπευτική παρέμβαση από άλλους επαγγελματίες)

(β) Αν οι περιβαλλοντικές συνθήκες εμποδίζουν την εφαρμογή του προγράμματος αλλαγής συμπεριφοράς, οι αναλυτές συμπεριφοράς αναζητούν την εξάλειψη των περιβαλλοντικών περιορισμών ή βεβαιώνουν γραπτά αυτό που τους εμποδίζει να πράξουν με αυτόν τον τρόπο.

4.08 Εκτιμήσεις Σχετικά με τις Διαδικασίες Τιμωρίας.

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς συνιστούν ενίσχυση παρά τιμωρία όταν είναι δυνατόν.

(β) Εάν οι διαδικασίες τιμωρίας είναι απαραίτητες, οι αναλυτές συμπεριφοράς πάντα συμπεριλαμβάνουν διαδικασίες ενίσχυσης εναλλακτικής συμπεριφοράς στο πρόγραμμα αλλαγής συμπεριφοράς.

(γ) Πριν την εφαρμογή διαδικασιών που βασίζονται στην τιμωρία, οι αναλυτές συμπεριφοράς εξασφαλίζουν ότι έχουν ληφθεί τα κατάλληλα μέτρα για την εφαρμογή διαδικασιών που βασίζονται στην ενίσχυση, εκτός εάν η σοβαρότητα ή επικινδυνότητα της συμπεριφοράς απαιτεί άμεση χρήση αποτρεπτικών διαδικασιών.

(δ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς εξασφαλίζουν ότι οι αποτρεπτικές διαδικασίες συνοδεύονται από αυξημένο επίπεδο εκπαίδευσης, εποπτείας και επιτήρησης. Οι αναλυτές συμπεριφοράς πρέπει να αξιολογούν έγκαιρα την αποτελεσματικότητα των αποτρεπτικών διαδικασιών και να τροποποιούν το πρόγραμμα αλλαγής συμπεριφοράς εάν αυτό είναι αναποτελεσματικό. Οι αναλυτές συμπεριφοράς πάντα συμπεριλαμβάνουν ένα σχέδιο για τη διακοπή της χρήσης των αποτρεπτικών διαδικασιών όταν αυτές δεν χρειάζονται πλέον.

4.09 Λιγότερο Περιοριστικές Διαδικασίες.

Ο αναλυτής συμπεριφοράς εξηγεί τις αλλαγές στο πρόγραμμα και τους λόγους για τις αλλαγές στον πελάτη ή στον νόμιμο εκπρόσωπο του πελάτη και λαμβάνει συγκατάθεση για την εφαρμογή των αλλαγών.

4.10 Αποφεύγοντας Επιβλαβείς Ενισχυτές.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς ελαχιστοποιούν τη χρήση πιθανών ενισχυτών που μπορεί να είναι επιβλαβείς στην υγεία και ανάπτυξη του πελάτη ή που μπορεί να απαιτούν υπέρμετρες παρωθητικές διαδικασίες για να είναι αποτελεσματικοί.

4.11 Διακοπή Προγραμμάτων Αλλαγής Συμπεριφοράς και Αναλυτικο-Συμπεριφορικών Υπηρεσιών.

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς θέτουν κατανοητά και αντικειμενικά (δηλαδή μετρήσιμα) κριτήρια για τη διακοπή του προγράμματος αλλαγής συμπεριφοράς και τα περιγράφουν στον πελάτη. *(Δείτε επίσης, 2.15δ Διακοπή ή Παύση Υπηρεσιών)*

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς διακόπτουν τις υπηρεσίες με τον πελάτη όταν επιτυγχάνονται τα κριτήρια που έχουν τεθεί για τη διακοπή, όπως όταν επιτυγχάνεται μία σειρά από συμφωνημένους στόχους. *(Δείτε επίσης, 2.15δ Διακοπή ή Παύση Υπηρεσιών)*

5.0 Οι Αναλυτές Συμπεριφοράς ως Επόπτες.

Όταν οι αναλυτές συμπεριφοράς λειτουργούν ως επόπτες, πρέπει να παίρνουν πλήρως την ευθύνη όλων των πτυχών αυτού του ρόλου. *(Δείτε επίσης, 1.06 Πολλαπλές σχέσεις και Σύγκρουση Συμφερόντων, 1.07 Σχέσεις Εκμετάλλευσης, 2.05 Δικαιώματα και Προνόμια Πελατών, 2.06 Τηρώντας Εμπιστευτικότητα, 2.15 Διακοπή ή Παύση Υπηρεσιών, 8.04 Παρουσιάσεις στα Μέσα και Υπηρεσίες που Βασίζονται στα Μέσα, 9.02 Χαρακτηριστικά Υπεύθυνης Έρευνας, 10.05 Συμμόρφωση με τα Πρότυπα Εποπτείας και Μελέτης της ΕΠΑΣ)*

5.01 Εποπτική Ικανότητα.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς εποπτεύουν μόνο στους τομείς της καθορισμένης τους επάρκειας.

5.02 Όγκος Εποπτείας.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς αναλαμβάνουν μόνο τον όγκο εποπτικών δραστηριοτήτων που είναι ανάλογος με την ικανότητά τους να είναι αποτελεσματικοί.

5.03 Ανάθεση Εποπτείας.

α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς αναθέτουν στους εποπτευόμενους τους μόνο αυτές τις αρμοδιότητες που αυτά τα άτομα αναμένεται λογικά να εκτελέσουν επαρκώς, ηθικά και με ασφάλεια.

β) Εάν οι εποπτευόμενοι δεν έχουν τις δεξιότητες που χρειάζονται για να αποδώσουν επαρκώς, ηθικά και με ασφάλεια, οι αναλυτές συμπεριφοράς παρέχουν τις προϋποθέσεις για την απόκτηση αυτών των δεξιοτήτων.

5.04 Σχεδιάζοντας Αποτελεσματική Εποπτεία και Εκπαίδευση.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς εξασφαλίζουν ότι η εποπτεία και εκπαίδευση έχουν αναλυτικο-συμπεριφορικό περιεχόμενο, έχουν σχεδιαστεί αποτελεσματικά και ηθικά

και πληρούν τις προϋποθέσεις για την άδεια άσκησης επαγγέλματος, πιστοποίηση ή άλλους καθορισμένους στόχους.

5.05 Κοινοποίηση των Όρων Εποπτείας.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς παρέχουν σαφή γραπτή περιγραφή των απαιτήσεων, κριτηρίων αξιολόγησης, προϋποθέσεων και όρων της εποπτείας πριν από την έναρξη της εποπτείας.

5.06 Παρέχοντας Ανατροφοδότηση στους Εποπτευόμενους.

α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς σχεδιάζουν συστήματα ανατροφοδότησης και ενίσχυσης με τρόπο που βελτιώνει την απόδοση του εποπτευόμενου.
β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς παρέχουν τεκμηριωμένη, έγκαιρη ανατροφοδότηση σχετικά με την απόδοση του εποπτευόμενου σε συνεχή βάση *(Δείτε επίσης, 10.05 Συμμόρφωση με τα Κριτήρια Εποπτείας και Εκπαίδευσης της ΕΠΑΣ)*

5.07 Αξιολογώντας τα Αποτελέσματα της Εποπτείας.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς σχεδιάζουν συστήματα για την συνεχή αξιολόγηση των εποπτικών τους δραστηριοτήτων.

6.0 Η Ηθική Ευθύνη των Αναλυτών Συμπεριφοράς προς το Επάγγελμα της Ανάλυσης Συμπεριφοράς.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς έχουν την υποχρέωση στην επιστήμη στο επάγγελμα της ανάλυσης συμπεριφοράς.

6.01 Επιβεβαίωση Αρχών. ^{E.T.Σ.}

α) Πάνω από κάθε άλλη επαγγελματική εκπαίδευση, οι αναλυτές συμπεριφοράς υποστηρίζουν και προάγουν τις αξίες, τη δεοντολογία και τις αρχές του επαγγέλματος της ανάλυσης συμπεριφοράς.
β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς έχουν υποχρέωση να συμμετέχουν σε αναλυτικο-συμπεριφορικούς επαγγελματικούς και επιστημονικούς οργανισμούς ή δραστηριότητες.

6.02 Διαδίδοντας την Ανάλυση Συμπεριφοράς. ^{E.T.Σ.}

Οι αναλυτές συμπεριφοράς προωθούν την ανάλυση συμπεριφοράς με το να παρέχουν σχετικές πληροφορίες στο κοινό μέσω παρουσιάσεων, συζητήσεων και άλλων μέσων.

7.0 Η Ηθική Ευθύνη των Αναλυτών Συμπεριφοράς προς τους Συναδέλφους.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς εργάζονται με συναδέλφους από το επάγγελμα της ανάλυσης συμπεριφοράς και άλλα επαγγέλματα και πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τους αυτές τις ηθικές υποχρεώσεις σε κάθε περίπτωση. *(Δείτε επίσης, 10.0 Η Ηθική Υποχρέωση των Αναλυτών Συμπεριφοράς προς την ΕΠΑΣ)*

7.01 Προωθώντας μια Ηθική Κουλτούρα. ^{E.T.Σ.}

Οι αναλυτές συμπεριφοράς προωθούν μία ηθική κουλτούρα στο εργασιακό τους περιβάλλον και ενημερώνουν τους άλλους για αυτόν τον Κώδικα

7.02 Δεοντολογικές Παραβιάσεις Άλλων και Κίνδυνος Βλάβης. ^{E.T.Σ.}

- (α) Εάν οι αναλυτές συμπεριφοράς πιστεύουν ότι μπορεί να υπάρχει νομική ή δεοντολογική παράβαση, πρώτα καθορίζουν αν υπάρχει κίνδυνος βλάβης, πιθανή νομική παράβαση, κατάσταση που πρέπει να αναφερθεί υποχρεωτικά ή απαίτηση από την εταιρεία, οργανισμό ή κάποιον κανονισμό για την αντιμετώπιση της παράβασης.
- (β) Εάν παραβιάζονται τα νόμιμα δικαιώματα πελάτη ή εάν υπάρχει πιθανότητα βλάβης, οι αναλυτές συμπεριφοράς πρέπει να δράσουν όπως απαιτείται για να προστατεύσουν τον πελάτη, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων να επικοινωνήσουν με τις αρμόδιες αρχές, να ακολουθήσουν την πολιτική του οργανισμού και να συμβουλευτούν τους κατάλληλους επαγγελματίες και να καταγράψουν τις προσπάθειές τους να αντιμετωπίσουν το ζήτημα.
- (γ) Εάν μια ανεπίσημη λύση φαίνεται κατάλληλη και δεν θα παραβίαζε τα δικαιώματα εμπιστευτικότητας, οι αναλυτές συμπεριφοράς προσπαθούν να επιλύσουν το ζήτημα επιστώντας την προσοχή του ατόμου και καταγράφοντας τις προσπάθειές τους να αντιμετωπίσουν το ζήτημα. Εάν το ζήτημα δεν επιλυθεί, οι αναλυτές συμπεριφοράς αναφέρουν το ζήτημα στην αρμόδια αρχή (π.χ., εργοδότη, επόπτη, ρυθμιστική αρχή).
- (δ) Εάν το ζήτημα πληροί τις απαιτήσεις αναφοράς της ΕΠΑΣ, οι αναλυτές συμπεριφοράς υποβάλλουν επίσημη καταγγελία στην ΕΠΑΣ. *(Δείτε επίσης, 10.02 Έγκαιρη απάντηση, αναφορά και ενημέρωση των πληροφοριών που παρέχονται στην ΕΠΑΣ)*

8.0 Δημόσιες Δηλώσεις.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς παρουσιάζουν με ακρίβεια όλες τις υπηρεσίες που παρέχουν.

8.01 Δημόσιες Δηλώσεις.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς υπακούουν σ' αυτόν τον Κώδικα σε δημόσιες δηλώσεις σχετικές με τις επαγγελματικές τους υπηρεσίες, προϊόντα, ή δημοσιεύσεις ή με το επάγγελμα της ανάλυσης συμπεριφοράς. Οι δημόσιες δηλώσεις συμπεριλαμβάνουν μεταξύ άλλων διαφημίσεις επί πληρωμή ή δωρεάν, φυλλάδια, έντυπο υλικό, περίληψη στο χρυσό οδηγό, προσωπικά σημειώματα ή βιογραφικά, συνεντεύξεις ή σχόλια για χρήση από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, δηλώσεις σε νομικά πρακτικά, διαλέξεις και δημόσιες παρουσιάσεις, μέσα κοινωνικής δικτύωσης και δημοσιευμένα υλικά.

8.02 Αποφεύγοντας Ψευδείς ή Παραπλανητικές Δηλώσεις. ^{E.T.S.}

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν κάνουν δημόσιες δηλώσεις που είναι ψευδείς, απατηλές, παραπλανητικές, υπερβολικές ή δόλιες, είτε εξαιτίας αυτού που δηλώνουν, εκφράζουν ή προτείνουν ή εξαιτίας αυτού που παραλείπουν, αναφορικά με την έρευνά τους, την άσκηση του επαγγέλματος ή άλλες επαγγελματικές δραστηριότητες ή τις δραστηριότητες των ατόμων ή οργανισμών με τους οποίους σχετίζονται. Οι αναλυτές συμπεριφοράς ισχυρίζονται ότι κατέχουν ως διαπιστευτήρια για την αναλυτικο-συμπεριφορική εργασία τους μόνο πτυχία τα οποία έχουν αποκλειστικά ή πρωταρχικά αναλυτικο-συμπεριφορικό περιεχόμενο.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν εφαρμόζουν παρεμβάσεις που δεν είναι αναλυτικο-συμπεριφορικές. Οι μη αναλυτικο-συμπεριφορικές υπηρεσίες μπορούν να παρέχονται μόνο στο πλαίσιο μη αναλυτικο-συμπεριφορικής εκπαίδευσης, επίσημης εκπαίδευσης και πιστοποίησης. Τέτοιες υπηρεσίες πρέπει να διαχωρίζονται ξεκάθαρα από την αναλυτικο-συμπεριφορική πρακτική και την πιστοποίηση από την ΕΠΑΣ

χρησιμοποιώντας την ακόλουθη δήλωση αποποίησης ευθύνης: «Αυτές οι παρεμβάσεις δεν έχουν αναλυτικο-συμπεριφορική φύση και δεν καλύπτονται από την πιστοποίησή μου από την ΕΠΑΣ». Η δήλωση αποποίησης ευθύνης πρέπει να τοποθετείται δίπλα στα ονόματα και την περιγραφή όλων των μη αναλυτικο-συμπεριφορικών παρεμβάσεων.

(γ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν διαφημίζουν μη αναλυτικο-συμπεριφορικές υπηρεσίες ως αναλυτικο-συμπεριφορικές.

(δ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν αναγνωρίζουν μη αναλυτικο-συμπεριφορικές υπηρεσίες ως αναλυτικο-συμπεριφορικές σε αποδείξεις, τιμολόγιο ή αιτήσεις αποζημίωσης.

(ε) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν εφαρμόζουν μη αναλυτικο-συμπεριφορικές υπηρεσίες όταν υπάρχουν εξουσιοδοτήσεις για αναλυτικο-συμπεριφορικές υπηρεσίες.

8.03 Πνευματική Ιδιοκτησία. E.T.Σ.

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς αποκτούν άδεια για να χρησιμοποιήσουν υλικά που είναι πνευματικά κατοχυρωμένα ή αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία όπως απαιτείται από τον νόμο. Αυτό συμπεριλαμβάνει την παροχή παραπομπών, συμπεριλαμβανομένων πνευματικά κατοχυρωμένων συμβόλων και συμβόλων πνευματικής ιδιοκτησίας σε υλικά για την αναγνώριση της πνευματικής ιδιοκτησίας άλλων.

β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς αποδίδουν τα κατάλληλα εύσημα στους συγγραφείς όταν δίνουν διαλέξεις, σεμινάρια ή άλλες παρουσιάσεις.

8.04 Δηλώσεις από Άλλους. E.T.Σ.

α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς που καλούν άλλους να δημιουργήσουν ή να τοποθετήσουν δημόσιες δηλώσεις που προωθούν την επαγγελματική τους άσκηση, προϊόντα ή δραστηριότητες διατηρούν την επαγγελματική τους ευθύνη για αυτές τις δηλώσεις.

β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς κάνουν λογικές προσπάθειες να προφυλάξουν άλλους τους οποίους δεν επιβλέπουν (π.χ., εργοδότες, εκδότες, χορηγούς, εταιρικούς πελάτες και αντιπροσώπους των έντυπων ή ραδιοτηλεοπτικών μέσων) από το να κάνουν παραπλανητικές δηλώσεις σχετικά με τις πρακτικές ή τις επαγγελματικές ή επιστημονικές δραστηριότητες των αναλυτών συμπεριφοράς.

(γ) Εάν οι αναλυτές συμπεριφοράς πληροφορηθούν για παραπλανητικές δηλώσεις που έχουν κάνει άλλοι για τη δουλειά τους, διορθώνουν αυτές τις δηλώσεις.

(δ) Οι πληρωμένες διαφημίσεις που σχετίζονται με δραστηριότητες των αναλυτών συμπεριφοράς πρέπει να αναγνωρίζονται ως τέτοιες εκτός και αν αυτό είναι προφανές από το πλαίσιο.

8.05 Παρουσιάσεις στα Μέσα και Υπηρεσίες που Βασίζονται στα Μέσα.

α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς που χρησιμοποιούν ηλεκτρονικά μέσα (π.χ., βίντεο, ηλεκτρονική εκμάθηση, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, ηλεκτρονική αναμετάδοση πληροφοριών) αποκτούν και διατηρούν τη γνώση σχετικά με την ασφάλεια και τους περιορισμούς των ηλεκτρονικών μέσων με σκοπό να τηρούν αυτόν τον Κώδικα.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς που κάνουν δημόσιες δηλώσεις ή παραδίδουν παρουσιάσεις χρησιμοποιώντας ηλεκτρονικά μέσα δεν αποκαλύπτουν προσωπικές πληροφορίες που αφορούν τους πελάτες, εποπτευόμενους, μαθητές, συμμετέχοντες σε έρευνα ή άλλους αποδέκτες των υπηρεσιών τους τις οποίες απέκτησαν κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, εκτός εάν έχει αποκτηθεί γραπτή συγκατάθεση.

γ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς που κάνουν παρουσιάσεις χρησιμοποιώντας ηλεκτρονικά μέσα συγκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες που αφορούν τους συμμετέχοντες, όταν είναι εφικτό, έτσι ώστε να μην είναι ατομικά αναγνωρίσιμοι από άλλους και έτσι ώστε οι συζητήσεις να μην προκαλέσουν βλάβη σε αναγνωρίσιμους συμμετέχοντες.

δ) Όταν οι αναλυτές συμπεριφοράς κάνουν δημόσιες δηλώσεις, δίνουν συμβουλές ή σχολιάζουν σε δημόσιες διαλέξεις, επιδείξεις, ραδιοφωνικά ή τηλεοπτικά προγράμματα, ηλεκτρονικά μέσα, άρθρα, ταχυδρομημένο υλικό ή άλλο μέσο, παίρνουν τις απαραίτητες προφυλάξεις για να εξασφαλίσουν ότι 1) οι δηλώσεις βασίζονται σε κατάλληλη αναλυτικο-συμπεριφορική βιβλιογραφία και πρακτική, 2) οι δηλώσεις είναι σε κάθε περίπτωση σύμφωνες με αυτόν τον Κώδικα και 3) η συμβουλή ή σχόλιο δεν δημιουργεί συμφωνία για παροχή υπηρεσιών στον αποδέκτη.

8.06 Μαρτυρίες και Διαφήμιση. E.T.S.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν ζητούν ή χρησιμοποιούν μαρτυρίες για αναλυτικο-συμπεριφορικές υπηρεσίες από τωρινούς πελάτες για δημοσίευση στις ιστοσελίδες τους ή σε οποιοδήποτε άλλο ηλεκτρονικό ή έντυπο μέσο. Οι μαρτυρίες από πρώην πελάτες πρέπει να αναγνωρίζεται εάν ζητήθηκαν ή όχι, να συμπεριλαμβάνουν μια ακριβή δήλωση της σχέσης μεταξύ του αναλυτή συμπεριφοράς και του ατόμου που έγραψε τη μαρτυρία και να είναι συμβατές με όλους του εφαρμόσιμους νόμους σχετικά με τους ισχυρισμούς που περιλαμβάνονται στη μαρτυρία.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς μπορούν να διαφημίζονται με το να περιγράφουν τα είδη και τους τύπους των επιστημονικά τεκμηριωμένων υπηρεσιών που παρέχουν, τα προσόντα του προσωπικού τους και τα αντικειμενικά δεδομένα που έχουν συγκεντρώσει ή δημοσιεύσει, σύμφωνα με τους εφαρμόσιμους νόμους.

8.07 Προσωπικά αιτήματα. E.T.S.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν πραγματοποιούν, ευθέως ή μέσω αντιπροσώπων, απρόσκλητα προσωπικά αιτήματα για έναρξη επαγγελματικών υπηρεσιών από τωρινούς ή πιθανούς χρήστες των υπηρεσιών που, εξαιτίας των ιδιαίτερων συνθηκών στις οποίες βρίσκονται, είναι επιρρεπείς σε αθέμιτη επιρροή. Οι υπηρεσίες διαχείρισης οργανωσιακής συμπεριφοράς ή διαχείρισης απόδοσης μπορεί να προωθηθούν σε νομικά πρόσωπα ασχέτως της προβαλλόμενης οικονομικής τους κατάστασης.

9.0 Αναλυτές Συμπεριφοράς και Έρευνα.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς σχεδιάζουν, διεξάγουν και παρουσιάζουν έρευνα σύμφωνα με αναγνωρισμένες προδιαγραφές επιστημονικής επάρκειας και ηθικής έρευνας.

9.01 Συμβαδίζοντας με Νόμους και Κανονισμούς. E.T.S.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς προγραμματίζουν και διεξάγουν έρευνα με τρόπο σύμφωνο με όλους τους εφαρμόσιμους νόμους και κανονισμούς, καθώς και τις επαγγελματικές προδιαγραφές που διέπουν τη διεξαγωγή έρευνας. Οι αναλυτές συμπεριφοράς επίσης συμμορφώνονται με άλλους εφαρμόσιμους νόμους και κανονισμούς που σχετίζονται με απαιτήσεις υποχρεωτικής αναφοράς.

9.02 Χαρακτηριστικά Υπεύθυνης Έρευνας.

- (α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς διεξάγουν έρευνα μόνο κατόπιν έγκρισης από ανεξάρτητη, επίσημη επιτροπή ελέγχου έρευνας.
- (β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς που διεξάγουν εφαρμοσμένες έρευνες συνδυαστικά με την παροχή κλινικών ή ανθρώπινων υπηρεσιών πρέπει να συμμορφώνονται με τις προϋποθέσεις για τη συμμετοχή και στην παρέμβαση και την έρευνα από τους πελάτες-συμμετέχοντες. Όταν οι ερευνητικές και κλινικές ανάγκες συγκρούονται, οι αναλυτές συμπεριφοράς θέτουν ως προτεραιότητα την ευημερία του πελάτη.
- (γ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς διεξάγουν έρευνα με επάρκεια και με το απαραίτητο ενδιαφέρον για την αξιοπρέπεια και την ευημερία των συμμετεχόντων.
- (δ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς προγραμματίζουν την έρευνα έτσι ώστε να ελαχιστοποιήσουν την πιθανότητα τα αποτελέσματα να είναι παραπλανητικά.
- (ε) Οι ερευνητές και οι βοηθοί επιτρέπεται να εκτελούν μόνο τις εργασίες για τις οποίες είναι κατάλληλα εκπαιδευμένοι και προετοιμασμένοι. Οι αναλυτές συμπεριφοράς είναι υπεύθυνοι για την ηθική διεξαγωγή της έρευνας που διεξάγεται από τους βοηθούς ή από άλλους τους οποίους εποπτεύουν ή επιβλέπουν.
- (στ) Εάν ένα δεοντολογικό ζήτημα δεν είναι ξεκάθαρο, οι αναλυτές συμπεριφοράς επιδιώκουν την επίλυση του θέματος μέσω διαβούλευσης με ανεξάρτητες, επίσημες επιτροπές ελέγχου έρευνας, κρίσης από συναδέλφους ή άλλους κατάλληλους μηχανισμούς.
- (ζ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς διεξάγουν έρευνα ανεξάρτητα, μόνο μετά την επιτυχή διεξαγωγή έρευνας υπό εποπτεία σε καθορισμένη σχέση (π.χ., διδακτορική διατριβή, πτυχιακή εργασία, συγκεκριμένο ερευνητικό πρόγραμμα)
- (η) Οι αναλυτές συμπεριφοράς που διεξάγουν έρευνα παίρνουν τα απαραίτητα μέτρα για να μεγιστοποιήσουν τα προνόμια και να ελαχιστοποιήσουν τους κινδύνους για τους πελάτες τους, εποπτευόμενους, ερευνητικούς συμμετέχοντες, φοιτητές και άλλους με τους οποίους συνεργάζονται.
- (θ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς ελαχιστοποιούν την επίδραση των προσωπικών, οικονομικών, κοινωνικών, οργανωσιακών ή πολιτικών παραγόντων που μπορεί να οδηγήσουν στην κακή χρήση της έρευνάς τους.
- (ι) Αν οι αναλυτές συμπεριφοράς πληροφορηθούν για την κακή χρήση ή παραποίηση των ατομικών προϊόντων της εργασίας τους, παίρνουν τα κατάλληλα μέτρα για να διορθώσουν την κακή χρήση ή παραποίηση.
- (κ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς αποφεύγουν τις συγκρούσεις συμφερόντων όταν διεξάγουν έρευνα.
- (λ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς ελαχιστοποιούν την παρέμβασή τους στους συμμετέχοντες ή το περιβάλλον στο οποίο διεξάγεται η έρευνα.

9.03 Ενήμερη Συγκατάθεση.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς ενημερώνουν τους συμμετέχοντες ή τον κηδεμόνα ή νόμιμο αντιπρόσωπό τους σε κατανοητή γλώσσα για τη φύση της έρευνας· για το ότι είναι ελεύθεροι να συμμετάσχουν, να απορρίψουν τη συμμετοχή ή να αποσυρθούν από την έρευνα οποιαδήποτε στιγμή χωρίς να υπάρξει ποινή· για σημαντικούς παράγοντες που μπορεί να επηρεάσουν την επιθυμία τους να συμμετάσχουν· και απαντούν σε οποιαδήποτε άλλες ερωτήσεις που μπορεί να έχουν οι συμμετέχοντες για την έρευνα.

9.04 Χρησιμοποιώντας Εμπιστευτικές Πληροφορίες για Διδακτικούς ή Εκπαιδευτικούς Σκοπούς.

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν αποκαλύπτουν προσωπικά αναγνωρίσιμες πληροφορίες σχετικά με τους ατομικούς ή εταιρικούς τους πελάτες, συμμετέχοντες σε έρευνα ή άλλους αποδέκτες των υπηρεσιών τους τις οποίες απέκτησαν κατά την διάρκεια της εργασίας τους, εκτός εάν το πρόσωπο ή οργανισμός έχει δώσει συγκατάθεση γραπτώς ή εκτός εάν υπάρχει άλλη νόμιμη εξουσιοδότηση για να γίνει αυτό.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς συγκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες που αφορούν συμμετέχοντες, όταν αυτό είναι εφικτό, έτσι ώστε να μην είναι προσωπικά αναγνωρίσιμοι από άλλους και έτσι ώστε οι συζητήσεις να μην προκαλούν βλάβη σε αναγνωρίσιμους συμμετέχοντες.

9.05 Ενημέρωση.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς πληροφορούν τους συμμετέχοντες ότι στο τέλος της ανάμειξής τους στην έρευνα θα υπάρξει ενημέρωση.

9.06 Κρίση Επιχορηγήσεων και Περιοδικών.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς που υπηρετούν σε επιτροπές κρίσης επιχορηγήσεων ή δρουν ως κριτές σε επιστημονικά περιοδικά αποφεύγουν να διεξάγουν οποιαδήποτε έρευνα έχει περιγραφεί σε προτάσεις επιχορηγήσεων ή χειρόγραφα που έχουν αξιολογήσει, εκτός εάν αυτή είναι αναπαραγωγή και αποδίδει όλα τα εύσημα στους προηγούμενους ερευνητές.

9.07 Λογοκλοπή.

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς παραθέτουν πλήρεις παραπομπές στη δουλειά άλλων όπου είναι κατάλληλο.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν παρουσιάζουν ως δικά τους τμήματα ή στοιχεία από δουλειά άλλου ή δεδομένα.

9.08 Αναγνωρίζοντας Συμβολές.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς αναγνωρίζουν την συμβολή άλλων στην έρευνα συμπεριλαμβάνοντάς τους ως συνεργάτες-συγγραφείς ή συμπεριλαμβάνοντας τη συμβολή τους σε υποσημείωση. Η βασική συγγραφική ιδιότητα και άλλα εύσημα κατά τη δημοσίευση αντικατοπτρίζουν με ακρίβεια τη σχετική επιστημονική ή επαγγελματική συμβολή των εμπλεκόμενων ατόμων, ανεξάρτητα από το σχετικό τους κύρος. Συμβολές στην έρευνα ή τη συγγραφή για δημοσίευση δευτερεύουσας σημασίας αναγνωρίζονται κατάλληλα, όπως σε υποσημειώσεις ή εισαγωγικές δηλώσεις.

9.09 Ακρίβεια και Χρήση Δεδομένων. E.T.S.

(α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν κατασκευάζουν δεδομένα ούτε πλαστογραφούν αποτελέσματα στις δημοσιεύσεις τους. Εάν οι αναλυτές συμπεριφοράς ανακαλύψουν λάθη σε δημοσιευμένα δεδομένα τους, παίρνουν τα κατάλληλα μέτρα για να διορθώσουν τέτοια λάθη με διόρθωση, αναίρεση, διόρθωση τυπογραφικών λαθών ή άλλα κατάλληλα μέσα που χρησιμοποιούνται στις δημοσιεύσεις.

(β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν παραλείπουν ευρήματα που μπορεί να αλλοιώσουν την ερμηνεία της εργασίας τους.

(γ) Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν δημοσιεύουν ως γνήσια δεδομένα τα δεδομένα που έχουν δημοσιευθεί προηγουμένως. Αυτό δεν αποκλείει την αναδημοσίευση δεδομένων όταν αυτά συνοδεύονται από κατάλληλη αναγνώριση.

(δ) Αφού έχουν δημοσιευθεί τα ερευνητικά αποτελέσματα, οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν παρακρατούν τα δεδομένα πάνω στα οποία έχουν βασιστεί τα συμπεράσματά τους παρεμποδίζοντας άλλους ικανούς επαγγελματίες να αναζητήσουν την επαλήθευση των ουσιαστικών ισχυρισμών μέσω της επανάληψης της ανάλυσης, οι οποίοι σκοπεύουν να χρησιμοποιήσουν αυτά τα δεδομένα μόνο για αυτόν τον σκοπό, δεδομένου ότι η εμπιστευτικότητα των συμμετεχόντων μπορεί να προστατευτεί, εκτός εάν νόμιμα δικαιώματα που αφορούν ιδιοκτησιακά δεδομένα αποκλείουν την εκχώρησή τους.

10.0 Η Ηθική Υποχρέωση των Αναλυτών Συμπεριφοράς προς την ΕΠΑΣ

Οι αναλυτές συμπεριφοράς πρέπει να τηρούν αυτόν τον Κώδικα και όλους τους κανόνες και τις προδιαγραφές της ΕΠΑΣ.

10.01 Παροχή Ειλικρινών και Ακριβών Πληροφοριών στην ΕΠΑΣ.

E.T.S.

- (α) Οι αναλυτές συμπεριφοράς παρέχουν μόνο ειλικρινείς και ακριβείς πληροφορίες στις αιτήσεις και τα έγγραφα που υποβάλλουν στην ΕΠΑΣ.
- (β) Οι αναλυτές συμπεριφοράς εξασφαλίζουν ότι ανακριβείς πληροφορίες που υποβάλλονται στην ΕΠΑΣ διορθώνονται αμέσως.

10.02 Έγκαιρη απάντηση, αναφορά και ενημέρωση των πληροφοριών που παρέχονται στην ΕΠΑΣ.

E.T.S.

- Οι αναλυτές συμπεριφοράς πρέπει να συμμορφώνονται με όλες τις προθεσμίες της ΕΠΑΣ συμπεριλαμβανομένης μεταξύ άλλων της υποχρέωσης να διασφαλίζουν ότι η ΕΠΑΣ έχει ειδοποιηθεί μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία κατά την οποία προέκυψε οποιοσδήποτε από τους παρακάτω λόγους για επιβολή κύρωσης:
- (α) Παράβαση αυτού του Κώδικα ή πειθαρχική ενέργεια, πράξη ή κύρωση, απόδοση κατηγοριών, καταδίκη, παραδοχή ενοχής, αποδοχή ποινής χωρίς ενοχή από κυβερνητικό οργανισμό, οργανισμό παροχής υγειονομικής περίθαλψης, εξωτερικό πληρωτή ή εκπαιδευτικό ίδρυμα. Σημειώσεις επί της διαδικασίας: Οι αναλυτές συμπεριφοράς που έχουν καταδικαστεί για κακούργημα άμεσα σχετιζόμενο με την άσκηση του επαγγέλματος της ανάλυσης συμπεριφοράς και/ή την δημόσια υγεία και ασφάλεια δε θα είναι επιλέξιμοι για να κάνουν αίτηση για εγγραφή στην ΕΠΑΣ, πιστοποίηση ή ανανέωση της πιστοποίησης για περίοδο τριών (3) χρόνων από την εξάντληση της προθεσμίας για έφεση, την ολοκλήρωση της αναστολής ή της αστυνομικής επιτήρησης ή την τελική απελευθέρωση από την κράτηση (εάν υπάρχει), όποιο από αυτά είναι πιο πρόσφατο. (Δείτε επίσης, 1.04δ Ακεραιότητα)
 - (β) Οποιοδήποτε πρόστιμο ή κλήση έχει σχέση με τη δημόσια υγεία και ασφάλεια στο οποίο υπάρχει το όνομα του αναλυτή συμπεριφοράς,
 - (γ) Μια σωματική ή πνευματική κατάσταση που θα μπορούσε να βλάψει την ικανότητα του αναλυτή συμπεριφοράς να ασκήσει το επάγγελμα επαρκώς και
 - (δ) Μια αλλαγή ονόματος, διεύθυνσης ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

10.03 Εμπιστευτικότητα και Πνευματική Ιδιοκτησία της ΕΠΑΣ.

E.T.S.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς δεν παραβιάζουν τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας της ΕΠΑΣ, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων των δικαιωμάτων της ΕΠΑΣ στα ακόλουθα:

(α) Το λογότυπο της ΕΠΑΣ, το λογότυπο Εγκεκριμένης Σειράς Μαθημάτων (Approved Course Sequence, ACS), το λογότυπο Εγκεκριμένης Συνεχούς Εκπαίδευσης (Approved Continuous Education, ACE), πιστοποιητικά, διαπιστευτήρια και ονομασίες, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων εμπορικών σημάτων, σημάτων υπηρεσιών, σημάτων εγγραφής και σημάτων πιστοποίησης που ανήκουν και είναι κατοχυρωμένα από την ΕΠΑΣ (αυτό συμπεριλαμβάνει παρόμοια σήματα κατατεθέντα που μπορεί να δημιουργήσουν σύγχυση και έχουν ως σκοπό να εκφράσουν σύνδεση, πιστοποίηση ή εγγραφή στην ΕΠΑΣ ή παραποίηση ενός πιστοποιητικού εκπαίδευσης στην Εφαρμοσμένη Ανάλυση Συμπεριφοράς-ΕΑΣ-ώστε να αποτελεί απόδειξη πιστοποίησης αναγνωρισμένης σε εθνικό επίπεδο)·

β) Τα πνευματικά δικαιώματα της ΕΠΑΣ σε γνήσιες και δευτερογενείς εργασίες, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων των πνευματικών δικαιωμάτων της ΕΠΑΣ για τις προδιαγραφές, διαδικασίες, κατευθυντήριες γραμμές, κώδικες, ανάλυση επιμέρους εργασιών για δουλειά, αναφορές ομάδων εργασίας, έρευνες· και

γ) Τα πνευματικά δικαιώματα της ΕΠΑΣ σε όλες τις ερωτήσεις των εξετάσεων που έχουν αναπτυχθεί από την ΕΠΑΣ, τράπεζες θεμάτων, προδιαγραφές εξετάσεων, αιτήσεις και φύλλα βαθμολόγησης εξετάσεων, τα οποία είναι ασφαλή εμπορικά μυστικά της ΕΠΑΣ. Στους αναλυτές συμπεριφοράς απαγορεύεται ρητά να αποκαλύπτουν το περιεχόμενο των εξεταστικών υλικών της ΕΠΑΣ, ανεξάρτητα από τον τρόπο με τον οποίο αυτό το περιεχόμενο τους έγινε γνωστό. Οι αναλυτές συμπεριφοράς αναφέρουν αμέσως στην ΕΠΑΣ περιστατικά για τα οποία διατηρούν υποψίες ή γνωρίζουν ότι διαπράχθηκε παράβαση και/ή αυθαίρετη πρόσβαση στο εξεταστικό περιεχόμενο και/ή οποιαδήποτε άλλη παράβαση των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας της ΕΠΑΣ. Προσπάθειες για ανεπίσημη επίλυση, όπως αυτή περιγράφεται στην Ενότητα 7.02 γ), παραβλέπονται λόγω της απαίτησης για άμεση αναφορά αυτής της Ενότητας.

10.04 Τιμότητα στις Εξετάσεις και Παρατυπίες. Ε.Τ.Σ.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς τηρούν όλους τους κανόνες της ΕΠΑΣ, συμπεριλαμβανομένων των υποχρεωτικών κανόνων και διαδικασιών των εξεταστικών κέντρων και των διαχειριστών και επιτηρητών των εξετάσεων που έχουν εγκριθεί από την ΕΠΑΣ. Οι αναλυτές συμπεριφοράς πρέπει να αναφέρουν αμέσως στην ΕΠΑΣ άτομα που υποψιάζονται ότι έχουν αντιγράψει ή οποιαδήποτε άλλη ανωμαλία σχετική με την διαχείριση των εξετάσεων της ΕΠΑΣ. Οι ανωμαλίες στις εξετάσεις συμπεριλαμβάνουν μεταξύ άλλων την αυθαίρετη πρόσβαση στις εξετάσεις ή τα φύλλα απαντήσεων της ΕΠΑΣ, την αντιγραφή απαντήσεων, το να επιτραπεί σε άλλον να αντιγράψει απαντήσεις, τη διατάραξη της διεξαγωγής των εξετάσεων, την πλαστογράφηση πληροφοριών, εκπαίδευσης ή διαπιστευτηρίων και την παροχή και/ή λήψη αυθαίρετων ή παράνομων συμβουλών σχετικά με ή για την πρόσβαση στο περιεχόμενο των εξετάσεων της ΕΠΑΣ, πριν, κατά την διάρκεια ή και μετά την εξέταση. Αυτή η απαγόρευση συμπεριλαμβάνει μεταξύ άλλων τη χρήση ή συμμετοχή σε οποιαδήποτε ιστοσελίδα ή ιστολόγιο προετοιμασίας μέσω «τράπεζας θεμάτων» που παρέχει μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση στις ερωτήσεις των εξετάσεων της ΕΠΑΣ. Εάν οποιαδήποτε στιγμή ανακαλυφθεί ότι κάποιος υποψήφιος ή πιστοποιημένο άτομο έχει συμμετάσχει ή χρησιμοποιήσει κάποιον οργανισμό με «τράπεζα θεμάτων», είναι δυνατό να ληφθούν άμεσα μέτρα για να αποσυρθεί η εκλεξιμότητα, να ακυρωθούν οι βαθμοί στις εξετάσεις ή διαφορετικά να ανακληθεί το πιστοποιητικό που αποκτήθηκε μέσω ακατάλληλης χρήσης εξεταστικών περιεχομένων.

10.05 Συμμόρφωση με τα Πρότυπα Εποπτείας και Μελέτης της ΕΠΑΣ. E.T.Σ.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς εξασφαλίζουν ότι τα μαθήματα (συμπεριλαμβανόμενων των εκδηλώσεων συνεχούς εκπαίδευσης), η άσκηση υπό εποπτεία, η εκπαίδευση και αξιολόγηση για τους ΕΤΣ και η εποπτεία για τους Πιστοποιημένους βοηθούς Αναλυτές Συμπεριφοράς (ΠΒΑΣ, ΒCaBA) διεξάγονται σύμφωνα με τις προδιαγραφές της ΕΠΑΣ, εάν αυτές οι δραστηριότητες πρόκειται να συμμορφωθούν με τις προδιαγραφές της ΕΠΑΣ. *(Δείτε επίσης, 5.0 Οι Αναλυτές Συμπεριφοράς ως Επόπτες)*

10.06 Εξοικείωση με τον Κώδικα. E.T.Σ.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς έχουν την υποχρέωση να γνωρίζουν αυτόν τον Κώδικα, άλλους εφαρμόσιμους κώδικες δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων των προδιαγραφών για ηθική συμπεριφορά για την απόκτησης άδειας ασκήσεως επαγγέλματος και την εφαρμογή τους στην εργασία των αναλυτών συμπεριφοράς. Έλλειψη επίγνωσης ή παρερμηνεία κάποιας δεοντολογικής προδιαγραφής δεν αποτελεί από μόνη της ελαφρυντικό για κατηγορίες αντιδεοντολογικής συμπεριφοράς.

10.07 Αποθαρρύνοντας Παραπλανητικές Περιγραφές από Μη Πιστοποιημένα Άτομα. E.T.Σ.

Οι αναλυτές συμπεριφοράς αναφέρουν μη πιστοποιημένους (και κατά περίπτωση μη εγγεγραμμένους) επαγγελματίες στην κατάλληλη επιτροπή χορήγησης άδειας ασκήσεως και στην ΕΠΑΣ, εάν οι επαγγελματίες περιγράφουν παραπλανητικά την κατάσταση πιστοποίησης ή εγγραφής τους στην ΕΠΑΣ.

Γλωσσάρι

Ανάλυση Κινδύνου-Οφέλους

Η ανάλυση κινδύνου-οφέλους είναι μια σκόπιμη αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων (π.χ., περιορισμών, παρενεργειών, κόστους) και οφελών (π.χ., αποτελεσμάτων παρέμβασης, αποδοτικότητας, εξοικονόμησης) που σχετίζεται με μια δεδομένη παρέμβαση. Μια ανάλυση κινδύνου-οφέλους πρέπει να ολοκληρώνεται με δράσεις που σχετίζονται με περισσότερα οφέλη παρά κινδύνους.

Αναλυτής Συμπεριφοράς

Αναλυτής Συμπεριφοράς είναι το άτομο που έχει την πιστοποίηση ΠΑΣ (BCBA) ή ΠΒΑΣ (BCaBA), το άτομο που είναι εξουσιοδοτημένο από την ΕΠΑΣ να παρέχει εποπτεία ή ο συντονιστής μας Εγκεκριμένης Σειράς Μαθημάτων (ACS) από την ΕΠΑΣ. Όπου τα στοιχεία του Κώδικα θεωρούνται σχετικά με την άσκηση επαγγέλματος ενός ΕΤΣ, ο όρος «αναλυτής συμπεριφοράς» συμπεριλαμβάνει τον τεχνικό συμπεριφοράς.

Αναλυτικο-Συμπεριφορικές Υπηρεσίες

Αναλυτικο-συμπεριφορικές υπηρεσίες είναι αυτές που βασίζονται ξεκάθαρα στις αρχές και διαδικασίες της ανάλυσης συμπεριφοράς (δηλαδή της επιστήμης της συμπεριφοράς) και είναι σχεδιασμένες με σκοπό να αλλάξουν την συμπεριφορά με κοινωνικά σημαντικό τρόπο. Αυτές οι υπηρεσίες περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την παρέμβαση, αξιολόγηση, εκπαίδευση, συμβουλευτική, διαχείριση και εποπτεία άλλων, διδασκαλία και παράδοση συνεχούς εκπαίδευσης.

Αρχείο Υπηρεσιών

Το αρχείο υπηρεσιών ενός πελάτη συμπεριλαμβάνει μεταξύ άλλων γραπτά προγράμματα αλλαγής συμπεριφοράς, αξιολογήσεις, γραφήματα, μη επεξεργασμένα δεδομένα, ηλεκτρονικές καταγραφές, περιλήψεις προόδου και γραπτές αναφορές.

Δημόσιες Δηλώσεις

Δημόσιες δηλώσεις περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων διαφημίσεις επί πληρωμή ή δωρεάν, φυλλάδια, έντυπο υλικό, περίληψη στο χρυσό οδηγό, προσωπικά σημειώματα ή βιογραφικά, συνεντεύξεις ή σχόλια για χρήση από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, δηλώσεις σε νομικά πρακτικά, διαλέξεις και δημόσιες παρουσιάσεις, μέσα κοινωνικής δικτύωσης και δημοσιευμένα υλικά.

Δικαιώματα και Προνόμια Πελατών

Τα δικαιώματα και προνόμια των πελατών αναφέρονται στα ανθρώπινα δικαιώματα, τα νομικά δικαιώματα, τα δικαιώματα που έχουν κωδικοποιηθεί μέσα στην ανάλυση συμπεριφοράς και τους κανόνες και κανονισμούς οργάνωσης και διαχείρισης που έχουν σχεδιαστεί προς όφελος του πελάτη.

Επιτροπή Αξιολόγησης Έρευνας

Είναι μια ομάδα επαγγελματιών των οποίων ο δηλωμένος σκοπός είναι να αξιολογήσουν ερευνητικές προτάσεις για να εξασφαλίσουν την ηθική αντιμετώπιση των ανθρώπων που συμμετέχουν στην έρευνα. Αυτή η επιτροπή μπορεί να είναι ένας επίσημος κυβερνητικός ή πανεπιστημιακός φορέας (π.χ., Επιτροπή Θεσμικής

Αξιολόγησης, Επιτροπή Ανθρωπίνων Ερευνών), μια υπάρχουσα επιτροπή μέσα σε εταιρία παροχής υπηρεσιών ή ένας ανεξάρτητος οργανισμός που έχει δημιουργηθεί για αυτόν τον σκοπό.

Εποπτευόμενος

Εποπτευόμενος είναι οποιοδήποτε άτομο του οποίου οι αναλυτικο-συμπεριφορικές υπηρεσίες εποπτεύονται από έναν αναλυτή συμπεριφοράς μέσα στο πλαίσιο μιας ορισμένης, συμφωνημένης σχέσης.

Επόπτης

Επόπτης είναι όποιοςδήποτε αναλυτής συμπεριφοράς που επιβλέπει τις αναλυτικο-συμπεριφορικές υπηρεσίες που εκτελούνται από ένα εποπτευόμενο μέσα στο πλαίσιο μιας ορισμένης, συμφωνημένης σχέσης.

Έρευνα

Είναι οποιαδήποτε δραστηριότητα βασισμένη σε δεδομένα έχει σχεδιαστεί για να παράξει γενικευμένη γνώση στον κλάδο, συχνά μέσω επαγγελματικών παρουσιάσεων ή δημοσιεύσεων. Η χρήση ενός πειραματικού σχεδιασμού δεν αποτελεί από μόνη της έρευνα. Η επαγγελματική παρουσίαση ή δημοσίευση δεδομένων που έχουν ήδη συλλεχθεί απαλλάσσεται από τα στοιχεία της Ενότητας 9.0 (Αναλυτές συμπεριφοράς και Έρευνα) που αφορούν μελλοντικές ερευνητικές δραστηριότητες (π.χ., 9.02α). Ωστόσο, όλα τα εναπομείναντα σχετικά στοιχεία από την Ενότητα 9.0 είναι εφαρμόσιμα (π.χ., 9.01 Συμβαδίζοντας με Νόμους και Κανονισμούς, 9.03 Ενήμερη Συγκατάθεση).

Λειτουργική Αξιολόγηση

Η λειτουργική αξιολόγηση, γνωστή και ως λειτουργική αξιολόγηση συμπεριφοράς, αναφέρεται σε μία κατηγορία διαδικασιών που χρησιμοποιούνται για την επίσημη αξιολόγηση των πιθανών περιβαλλοντικών αιτιών της προβληματικής συμπεριφοράς. Αυτές οι διαδικασίες περιλαμβάνουν αξιολογήσεις μέσω πληροφοριοδοτών (π.χ., συνεντεύξεις, κλίμακες βαθμολόγησης), άμεση παρατήρηση στο φυσικό περιβάλλον (π.χ., αξιολόγηση πρότερων, συμπεριφοράς, επακόλουθων· ABC) και πειραματική λειτουργική ανάλυση.

Πελάτης

Ο όρος πελάτης αναφέρεται σε οποιονδήποτε αποδέκτη ή δικαιούχο των επαγγελματικών υπηρεσιών που παρέχονται από έναν αναλυτή συμπεριφοράς.

Ο όρος περιλαμβάνει μεταξύ άλλων:

- (α) Τον άμεσο αποδέκτη των υπηρεσιών,
- (β) Τον γονέα, συγγενή, νομικό εκπρόσωπο ή νομικό κηδεμόνα του αποδέκτη των υπηρεσιών,
- (γ) Τον εργοδότη, εταιρικό αντιπρόσωπο, θεσμικό αντιπρόσωπο ή εξωτερικό συμβασιούχο για την λήψη υπηρεσιών από τον αναλυτή συμπεριφοράς και/ή
- (δ) Οποιοδήποτε άλλο άτομο ή φορέα που είναι γνωστός δικαιούχος των υπηρεσιών ή ο οποίος θα μπορούσε φυσιολογικά να ερμηνευτεί ως «πελάτης» ή «νόμιμος εκπρόσωπος του πελάτη».

Για τους σκοπούς αυτού του ορισμού, ο όρος πελάτης δεν συμπεριλαμβάνει ασφαλιστικές εταιρείες ή αυτούς που πληρώνουν ως τρίτα μέρη, εκτός εάν ο

αναλυτής συμπεριφοράς έχει προσληφθεί απευθείας με συμβόλαιο με το τρίτο μέρος που παρέχει ασφάλεια ή πληρώνει.

Πολλαπλές Σχέσεις

Πολλαπλή σχέση είναι αυτή στην οποία ο αναλυτής συμπεριφοράς βρίσκεται σε αναλυτικό-συμπεριφορικό ρόλο και μη αναλυτικό-συμπεριφορικό ρόλο ταυτόχρονα με έναν πελάτη ή κάποιον στενά συνδεδεμένο ή που σχετίζεται με τον πελάτη.

Πρόγραμμα αλλαγής συμπεριφοράς

Το πρόγραμμα αλλαγής συμπεριφοράς είναι ένα επίσημο έγγραφο που περιγράφει με τεχνικές λεπτομέρειες κάθε δραστηριότητα αξιολόγησης και παρέμβασης που είναι απαραίτητη για να επιτευχθούν οι δηλωμένοι στόχοι.

Φοιτητής

Φοιτητής είναι το άτομο που είναι γραμμένο σε Κολλέγιο/Πανεπιστήμιο. Αυτός ο Κώδικας είναι εφαρμόσιμος στον φοιτητή κατά τη διάρκεια της επίσημης αναλυτικο-συμπεριφορικής διδασκαλίας.

Πνευματική ιδιοκτησία © 2014 της Επιτροπής Πιστοποίησης Αναλυτών Συμπεριφοράς, ® Inc. (“ΕΠΑΣ®”). Ηλεκτρονικά και/ή έντυπα αντίγραφα του συνόλου ή μέρους αυτού του έργου επιτρέπονται για προσωπική ή εκπαιδευτική χρήση ή για χάραξη πολιτικής, με δεδομένο ότι αυτά τα αντίγραφα δεν δημιουργούνται ή διανέμονται με σκοπό το κέρδος ή την απόκτηση εμπορικού οφέλους. Όλα τα αντίγραφα, εκτός εάν προορίζονται για ρυθμιστικούς σκοπούς ή σκοπούς χορήγησης άδειας άσκησης επαγγέλματος, πρέπει να περιέχουν αυτήν την ειδοποίηση στην πρώτη σελίδα. Επιτρέπεται αφαίρεση με κατάλληλη απόδοση ευσήμων, με τον όρο τα εύσημα να αναγράφουν “Πνευματική Ιδιοκτησία © 2014 της Επιτροπής Πιστοποίησης Αναλυτών Συμπεριφοράς, ® Inc. (“ΕΠΑΣ®”), με επιφύλαξη παντός δικαιώματος.” Οποιαδήποτε άλλη χρήση και/ή διανομή σε οποιοδήποτε μέσο απαιτεί εκ των προτέρων γραπτή άδεια της ΕΠΑΣ, διαθέσιμη στο info@bacb.com.